Thomas Moldzio (Moldzio & Partner – Institut für Personalauswahl)

Einzel-Assessments in der Praxis – differenziert, pragmatisch und DIN-gerecht

Zusammenfassung

Einzel-Assessments werden zur Auswahl hochrangiger Führungskräfte und bedeutender Spezialisten in Unternehmen eingesetzt. Zudem dient das Verfahren in dieser sensiblen Zielgruppe zur Potenzialeinschätzung an der Nahstelle zur Personalentwicklung.

Das Vorgehen wird detailliert mit der Vorbereitungs-, Durchführungs- und Nachbereitungsphase beschrieben. Insbesondere zur Durchführungsphase werden mit Hilfe von Exkursen wertvolle Anwendungshinweise zu Testverfahren, Verhaltensübungen sowie dem Strukturierten Biographischen Interview gegeben.

Neben den wissenschaftlichen Grundlagen wird der praktische Nutzen des Einzel-Assessments aufgezeigt. Dabei wird über wiederholtes Feedback und ein differenziertes Gutachten die Transparenz des Verfahrens sichergestellt. Diese Vorgehensweise leistet eine wesentliche Entscheidungshilfe zur Passung zwischen Kandidaten und Unternehmen, während die Anforderungen der DIN 33430 erschöpfend erfüllt werden.

Den gesamten Beitrag entnehmen Sie bitte dem 2006 erschienenen Buch "Nutzen der DIN 33430 – Praxisbeispiele und Checklisten" von Karl Westhoff (Hrsg., Papst Science Publishers, ISBN-10: 3-89967-315-8).