

MOLDZIO & PARTNER

INSTITUT FÜR PERSONALAUSWAHL

WISSEN SCHAFFT ERFOLG

INHALT

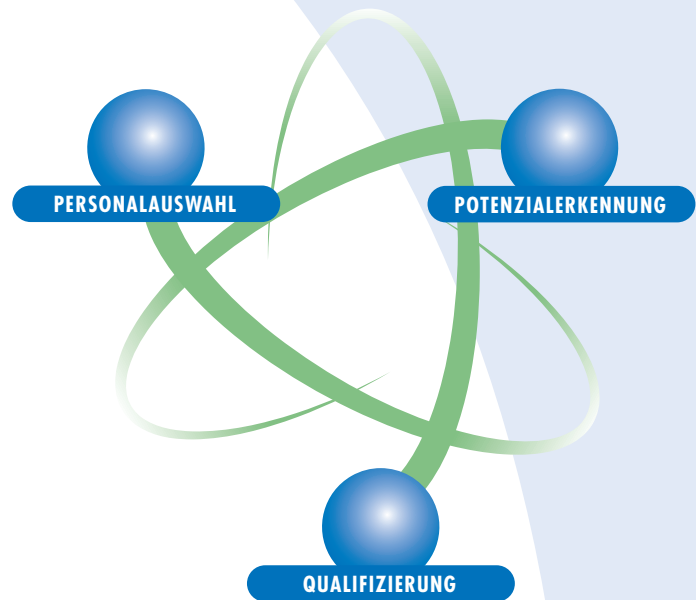
KERNKOMPETENZ	3
PERSONALAUSWAHL	4
POTENZIALERKENNUNG	5
QUALIFIZIERUNG	6
PROJEKTE	7
FORSCHUNG	8
SELBSTVERSTÄNDNIS	9
MENSCHEN	10

KERNKOMPETENZ

Moldzio & Partner – Institut für Personalauswahl berät seit 1999 Unternehmen in Fragen der beruflichen Eignungsdiagnostik.

Wir entwickeln individuell Auswahlverfahren und Methoden zur Potenzialerkennung für Unternehmen und führen diese durch. Darüber hinaus qualifizieren wir Verantwortliche in Unternehmen für die Durchführung entsprechender diagnostischer Verfahren. Praktikable und bedarfsorientierte Lösungen für international operierende Wirtschaftsunternehmen stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit.

Anders als Personalberater und Headhunter suchen und vermitteln wir kein Personal.



PERSONALAUSWAHL

Bei der Auswahl externer Kandidaten sehen wir uns als neutrale Gutachter, deren Erfolg nicht von der Vertragsunterschrift eines einzelnen Bewerbers abhängt.

Wir gestalten Passungsprozesse, die Unternehmen in die Lage versetzen, Bewerber genau kennen zu lernen. Ebenso erhalten Bewerber fundierte Kenntnisse über das jeweilige Unternehmen. Auf diese Weise können beide Seiten eine zielsichere Entscheidung treffen, ob sie zueinander passen.



Auftraggeber nutzen unsere Dienstleistungen für die Auswahl von:

- **Führungskräften**
z.B. Vorstände, Geschäftsführer, Bereichs-, Abteilungs- und Gruppenleiter
- **Nachwuchskräften**
z.B. Trainees, Auszubildende
- **Spezialisten**
z.B. Vertriebskräfte, IT-Experten, Piloten

Entsprechend der jeweiligen Anforderungskriterien und der spezifischen Unternehmenskultur entwickeln wir Verfahren zur Personalauswahl.

Von einzelnen Auswahlstufen bis hin zum kompletten Bewerbungsmanagement unterstützen wir Unternehmen durch:

- **Anforderungsanalysen**
- **Vorauswahl**
z.B. Bewerbungsleitfäden, Telefon-Interviews, Online-Assessments
- **Hauptauswahl**
z.B. Strukturierte Biographische Interviews, Situative Interviews, Testverfahren, Einzel-Assessments, Assessment Center, Fallstudien
- **Evaluation von Auswahlentscheidungen**

POTENZIALERKENNUNG

Die Entwicklung und Bindung qualifizierter Talente zählt zu den Kernaufgaben des modernen Human Resources Managements. Eine Analyse der Entwicklungspotenziale vorhandener Kräfte bildet hierbei die Grundlage für den langfristigen Erfolg eines jeden Unternehmens. Die Leistung von Moldzio & Partner liegt im Rahmen der Potenzialerkennung insbesondere in der Identifikation von Stärken und Entwicklungsbereichen der Mitarbeiter.

Unsere Neutralität und die Loyalität unseren Kunden gegenüber haben für uns oberste Priorität. Dies verpflichtet uns, Maßnahmen in Folge der Diagnostik von Entwicklungsbereichen zwar differenziert zu erarbeiten, diese dann aber nicht selbst durchzuführen.

Potenzialerkennung ist für folgende Zielgruppen gewinnbringend:

- **Führungskräfte**
z.B. Mitarbeiter in Führungspositionen vor der Übernahme gesteigerter Verantwortung
- **Nachwuchskräfte**
z.B. Mitarbeiter mit kurzer Berufserfahrung, um sie bei der Wahl der Karrierepfade "Führung, Experte, Projekt, Vertrieb" zu unterstützen
- **Experten**
z.B. Mitarbeiter in besonderen Fachfunktionen, bevor sie sich neuen Aufgabenstellungen zuwenden

Zur Potenzialerkennung setzen wir folgende Instrumente ein:

- **Strukturierte Biographische Interviews**
- **Situative Interviews**
- **Testverfahren**
- **Einzel-Assessments**
- **Assessment bzw. Development Center**
- **180°-, 270°- oder 360°-Analysen**
- **Team- bzw. Führungskräfte-Audits**

QUALIFIZIERUNG

Moldzio & Partner qualifiziert Verantwortliche in Unternehmen darin, ausgewählte Verfahren der beruflichen Eignungsdiagnostik selbst anzuwenden. Führungskräfte, Personalreferenten und -entwickler sowie Ausbildungsbeauftragte haben so die Möglichkeit, ihre eigenen Kompetenzen zu erweitern. Hierdurch wird dauerhaft eine hohe Qualität in der Personalauswahl und Potenzialerkennung sichergestellt. Dies ist ein wertvoller Beitrag für einen langfristigen Unternehmenserfolg.

Interview-Training

Im Mittelpunkt des diagnostischen Prozesses bei Personalentscheidungen steht zumeist das Interview. Metho-

disch unterscheiden wir das Telefon-Interview und das Strukturierte Biographische Interview.

Unsere praxisnahen Interview-Trainings tragen dazu bei, dass innerhalb eines Unternehmens eine gemeinsame Basis in Prozessen der Personalauswahl und Potenzialerkennung geschaffen wird. Durch diese Qualifizierungsmaßnahmen werden Informationen differenziert und kandidatengerecht gewonnen.

Wir professionalisieren die methodische Vorgehensweise im Interview und erhöhen die Absicherung von Eignungs- bzw. Passungsentscheidungen. Zudem schaffen wir Standards für alle Beteiligten eines Unternehmens, damit die

Informationsqualität aus verschiedenen Interviews vergleichbar wird. Trotz dieser Standardisierung lassen unsere Interview-Konzepte ausreichend Raum für die Individualität eines jeden Interviewers.

Weitere Trainings und Seminare

Über das Interviewen hinaus trainieren wir im Beobachten, Beurteilen und Feedback-Geben.

Besondere Bedeutung hat unser Seminar "Potenziale erkennen" gewonnen. Führungskräfte werden mit Beispielen aus der Theorie und der jeweiligen Unternehmenspraxis dafür sensibilisiert, wie sie Stärken, Grenzen und Förderungsmöglichkeiten von Mitarbeitern differenzierter erkennen können.

PROJEKTE

Die tägliche Herausforderung unserer Arbeit liegt in der Vielseitigkeit der beruflichen Eignungsdiagnostik. Im Spektrum vom Auszubildenden bis zum Vorstandsmitglied nehmen wir unsere Aufgaben gleichermaßen ernst, um den einzelnen Menschen gerecht werden zu können. Dabei bewegen wir uns in unterschiedlichsten Branchen sicher. Unsere Kunden sind beispielsweise Banken, (Rück-)Versicherungen, private Klinikträger, Industrieunternehmen sowie Einrichtungen der öffentlichen Hand.

Projektbeispiele legen wir gern in Form aktueller Präsentationen entsprechend der jeweiligen Kundenanfragen vor. Die Bandbreite unserer Erfahrungen reicht von differenzierten Testbatte-

rien für die Einstiegsebene bis hin zu hochfeinen Einzel-Assessments für den Managementbereich.



FORSCHUNG

Im deutschsprachigen Raum zählt Moldzio & Partner zu den qualitativen Marktführern im Bereich der beruflichen Eignungsdiagnostik. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, positionieren wir uns als Unternehmensberatung zwischen Wirtschaft und Wissenschaft.

Die Nachhaltigkeit der Arbeit bei Moldzio & Partner wird über die Anforderungen der DIN 33430 hinaus durch umfangreiche Forschungsvorhaben abgesichert. Im Rahmen von projektbezogenen Studien, Diplomarbeiten und Dissertationen arbeiten wir mit Lehr-



stuhlinhabern verschiedener Universitäten zusammen (z.B. Dresden, Kiel, Leipzig, Portsmouth). Wir beschäftigen uns mit Themen wie:

- Gerechtigkeitswahrnehmungen im Verlauf von Auswahl-situationen
- Akzeptanz von Auswahlverfahren aus Sicht der Bewerber
- Differenzierte Erfassung der Gewissenhaftigkeit im Arbeitskontext
- Erfassung der berufsbezogenen Selbstwirksamkeitserwartung



Neben hohen inhaltlichen Qualitäten legen wir ein besonderes Augenmerk auf die Seriosität unseres Unternehmens. Für diese Werte steht auch unser Unternehmensbeirat:

Prof. Dr. Udo Konradt (Vors.)

Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Marktpsychologie an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

Dr. Dirk Geitner (stellv. Vors.)

Ehemaliger Vorstandsvorsitzender der Deutschen Ärzteversicherung AG im Axa-Konzern

Prof. Dr. Burghard Andresen

Arbeitsgruppe Klinische Neuropsychologie der Klinik für Psychiatrie und Psychotherapie am Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf

SELBSTVERSTÄNDNIS

WISSEN

Wir unterstützen unsere Kunden dabei, Wissen über die berufliche Eignung von Menschen zu erlangen. Der persönliche Kontakt zu unseren Auftraggebern sowie zu Bewerbern oder Mitarbeitern bildet die Grundlage für eine intensive und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Wir handeln stets wertschätzend und diskret. Detaillierte Dokumentationen sorgen bei allen Beteiligten für Klarheit und Transparenz.

SCHAFFT

Für unsere Kunden entwickeln wir Lösungen, um Fragestellungen in der Personalauswahl und Potenzialerkennung mit Leben zu erfüllen. Wir sind verbindliche Geschäftspartner, die durch ein fundiertes und differenziertes Vorgehen für Kunden einen Mehrwert schaffen.

Als Beratungsunternehmen stellen wir den Kundennutzen in den Mittelpunkt unserer Arbeit. Die Güte unserer Lösungen entspricht jederzeit den aktuellen wissenschaftlichen Standards. Durch eigene Forschungsprojekte und den regelmäßigen Austausch mit Experten verschiedener Disziplinen gelingt es uns, die Qualität unserer Arbeit stetig zu verbessern.

ERFOLG

Erfolgreich zu sein bedeutet für uns, unseren Kunden zu einer optimalen Passung zwischen dem jeweiligen Menschen und der entsprechenden Position zu verhelfen. Durch unsere Fachkompetenz, die Qualität der eingesetzten Verfahren und nicht zuletzt den respektvollen Umgang mit Menschen erreichen wir Ziele nachhaltig.

WISSENSCHAFT

MENSCHEN

Die Unternehmensgründer Thomas Moldzio und Dr. Bernd Sobottka beraten zusammen mit Matthias Mickleit renommierte Kunden in Fragen der beruflichen Eignungsdiagnostik.

Ein Team freier Berater verstärkt projektbezogen die drei Diplom-Psychologen in der Bearbeitung spezieller Fragestellungen. So werden komplexe Projekte mit hohem Beratungsbedarf erfolgreich realisiert.

Im Backoffice sorgen Kolleginnen und Kollegen mit psychologischem und kaufmännischem Hintergrund für eine durchgängige Ansprechbarkeit für unsere Kunden. Der reibungslose Ablauf von Projekten sowie die Büroorganisation werden dadurch gesichert. Darüber hinaus wird durch die wissenschaftliche Arbeit von Doktoranden und Diplomanden der Transfer zwischen Wirtschaft und Wissenschaft aktiv gestaltet.



von links: Dr. Bernd Sobottka, Matthias Mickleit, Thomas Moldzio

Dr. Bernd Sobottka – Jg. 1961

- Studium der Psychologie in Kiel
- Verhaltenstherapeut, Dozent und Supervisor für Verhaltenstherapie
- Leitender Psychologe einer Psychosomatischen Fachklinik in Schwerin
- Gründung von Moldzio & Partner – Institut für Personalauswahl
- Im Unternehmen verantwortlich für strategische Aspekte der Unternehmensentwicklung

Arbeitsschwerpunkte

- Weiterentwicklung von Instrumenten zur Verhaltensbeobachtung
- Spezialisiert auf die Durchführung von Einzel-Assessments

Matthias Mickleit – Jg. 1966

- Ausbildung zum Bankkaufmann in Eutin
- Weiterbildung zum und Tätigkeit als Sparkassenbetriebswirt in Kiel und Eutin
- Studium der Psychologie mit dem Nebenfach Arbeitsrecht in Kiel
- Angestellter Unternehmensberater mit Schwerpunkt in der beruflichen Eignungsdiagnostik in Hamburg
- Seit 2008 bei Moldzio & Partner – Institut für Personalauswahl
- Im Unternehmen verantwortlich für Qualitätsmanagement und Marketing

Arbeitsschwerpunkte

- Projektgewinnung und -planung
- Spezialisiert auf die Entwicklung und Durchführung von Gruppen-Assessments

Thomas Moldzio – Jg. 1970

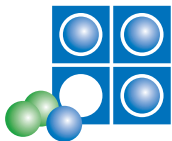
- Ausbildung zum Versicherungskaufmann in der Konzernzentrale eines internationalen Versicherers in Köln
- Tätigkeit in der Personalentwicklung dieses Konzerns in Köln
- Studium der Psychologie mit dem Nebenfach Arbeitsrecht in Kiel
- Gründung von Moldzio & Partner – Institut für Personalauswahl
- Im Unternehmen verantwortlich für die Geschäftsführung

Arbeitsschwerpunkte

- Projektgewinnung und -planung
- Spezialisiert auf die Entwicklung und Durchführung eignungsdiagnostischer Qualifizierungsmaßnahmen, insbesondere Interview-Trainings

Durch die konsequente Nutzung moderner Medien und eine hervorragend ausgebaute Infrastruktur ist die Welt zum Dorf geworden – und wir sind schon lange da.

Unser Unternehmenssitz befindet sich in der Schlossgemeinde Tremsbüttel im Nordosten Hamburgs, eine halbe Autostunde von der Innenstadt entfernt.



MOLDZIO & PARTNER

INSTITUT FÜR PERSONALAUSWAHL

Stolbergstr. 13 · 22967 Tremsbüttel

Telefon (04532) 26 61 - 0

Telefax (04532) 26 61 - 21

www.moldzio.com

kontakt@moldzio.com