19. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) an der FH Westküste in Heide

Abstract

Entwicklung und Validierung einer Skala zur differenzierten Erfassung von Belastbarkeit

von Teodora Gergovska, Annabell Reiner, Thomas Moldzio, Jörg Felfe

Der Zusammenhang zwischen emotionaler Stabilität und Arbeitsleistung wurde empirisch mehrfach belegt (Barrick & Mount, 2009). Durch die steigenden psychischen Anforderungen am Arbeitsplatz gewinnt die Belastbarkeit einer Person auch in der Personalauswahl immer mehr an Wichtigkeit. Allerdings sind wenige eignungsdiagnostische Instrumente verfügbar, die Belastbarkeit im Arbeitskontext erfassen und ihre verschiedenen Facetten berücksichtigen. Ausgehend von einem anforderungsorientierten Ansatz wurde daher ein neues Instrument zur differenzierten Erfassung von Belastbarkeit im Arbeitskontext entwickelt, die Arbeitsbezogenen Belastbarkeitsskalen (ABS). Das Instrument wurde mit der Frame-of-Reference-Technik entwickelt, um den Fragen einen explizit beruflichen Kontext zu geben und dadurch die Validität zu steigern (Reddock, Biderman & Nguyen, 2011). Weiterhin wurde auch eine Differenzierung des Belastbarkeitsbegriffs in acht anforderungsorientierte Facetten vorgenommen, da spezifische Faktoren bessere Vorhersagen erreichen als globale (Paunonen & Ashton, 2001). In diesem Forschungsvortrag werden zwei Feldstudien mit Auszubildenden (N = 462) sowie Berufstätigen (N = 283) in einer Auswahlsituation vorgestellt, anhand deren die psychometrische Güte des neuen Instruments überprüft wurde. Von der ersten Studie werden die Ergebnisse einer Reliabilitätsanalyse sowie einer explorativen Faktorenanalyse vorgestellt. In der zweiten Studie wird die 8-Facetten-Struktur anhand einer konfirmatorischen Faktorenanalyse überprüft. Darüber hinaus werden Ergebnisse zu der inkrementellen, konvergenten und prognostischen Validität des Instruments vorgestellt, wobei die Leistung im Auswahlverfahren als Kriterium diente.

Literaturverzeichnis

- Barrick, M. R. & Mount, M. K. (2009). Select on conscientiousness and emotional stability. In E.Locke(Hrsg.), Handbook of Principles of Organizational Behavior. Indispensable *Knowledge for Evidence-based Management (S. 19–40). Chichester: Wiley.*
- *Paunonen*, S. V. & Ashton, M. C. (2001). Big Five Factors and Facets and the Prediction of Behavior. Journal of Personality and Social Psychology, 81 (3), 524–539.
- Reddock, C. M., Biderman, M. D. & Nguyen, N. T. (2011). The Relationship of Reliability and Validity of Personality Tests to Frame-of-Reference Instructions and WithinPerson Inconsistency. *International Journal of Selection and Assessment, 19* (2), 119–131.